***« Кто обучен –***

 ***тот защищен!»***

 **Охрана труда сегодня, как никогда, актуальна. Трудно представить себе успешное предприятие или организацию, руководство которого «спустя рукава» относилось бы к вопросам охраны труда. Как известно, несчастные случаи на производстве выбивают из колеи, часто надолго парализуют работу предприятия или организации и создают не только нервозную обстановку в коллективе, но и приносят существенные финансовые потери.**

 **Одним из важных факторов охраны труда и главной задачей для работодателя является *обучение по охране труда*.**

 ***«Кто обучен – тот защищен!» –* гласит известная поговорка*.***

 Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда проводятся в порядке, установленном Правительством РФ. Постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утвержден Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, который установил общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей, а теперь также и работодателей - индивидуальных предпринимателей, что так же отражено в статье **225 Трудового кодекса РФ, которая гласит:**

**« Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели,** **обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в установленном порядке.**

 **Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.**

 **Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.**

 **Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.»
В рамках требований к обучению по охране труда в статье 212 Трудового кодекса РФ определены обязанности работодателя:
– обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
– недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.**

 **Обучение по охране труда работники могут пройти в специализированном учебном центре, по итогам обучения выдается удостоверение государственного образца о проверке знаний требований охраны труда, без наличия которого руководители и специалисты организаций не имеют права осуществлять свои должностные обязанности и трудовые функции.**

 **Информацию о таких учебных организациях можно найти на официальных сайтах Государственной инспекции труда в Курской области, регионального комитета по труду и занятости населения.**

 **В Большесолдатском районе для удобства работодателей и работников, обучение по охране труда проводят аккредитованные учебные центры в здании Администрации Большесолдатского района. Для получения более подробной информации можно обратиться к специалисту по охране труда Администрации Большесолдатского района лично или по телефону: 8 (47136) 2-12-58.**

**Согласно статье 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.** Не проведение обучения по охране труда либо несвоевременное его проведение может повлечь административную ответственность как должностных лиц организации, так и работодателя - юридического лица и индивидуального предпринимателя.

**Хотелось бы напомнить, что с 2015 года в Российской Федерации усилились административная и уголовная ответственности работодателя по выполнению требований охраны труда. Административная ответственность определяется статьей 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях, судебная ответственность – статьей 143 Уголовного кодекса РФ. Штрафы возросли до 10 раз, а несчастный случай, повлекший по неосторожности смерть работника, может привести к лишению свободы сроком до 4 лет.
 Например, впервые в истории охраны труда введена новая статья 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях, которая  предусматривает следующее:
«1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 – 4 настоящей статьи, – влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.
2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение – влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.
3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.
4. Не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.
5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 – 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток».**

 **Проведение обучения и проверки знаний охраны труда в организациях, является одной из самых действенных мер по предотвращению роста травматизма и снижению профессиональных заболеваний.**

 **Будем надеяться, что в Большесолдатском районе работают ответственные и добросовестные руководители предприятий и организаций, которые серьезно отнесутся к обучению по охране труда.**

**Специалист 1 разряда по охране труда**

**Администрации Большесолдатского района О.Н. Гридина**