*Изменение сроков выплаты*

*заработной платы*

В октябре 2016 года вступили в силу поправки, касающиеся изменения сроков выплаты зарплаты, а точнее ***Федеральный закон от 03.07.2016 № 272‑ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» (далее – Федеральный закон № 272‑ФЗ).***

**Федеральный закон № 272‑ФЗ** вносит серьёзные изменения в действующие нормативы, касающиеся сроков выплаты заработной платы, штрафных санкций за их несоблюдение и размеров компенсаций работникам.

Кроме того, корректируются положения ­КоАП РФ, которые ужесточают административную ответственность организаций и учредителей за нарушение трудового законодательства.

Коротко об основных изменениях:

1. **Сроки выплаты заработной платы.**

Статьей 136 ТК РФ устанавливаются порядок, место и сроки выплаты заработной платы. В настоящее время в ч. 6 этой статьи сказано, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, предусмотренный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным и трудовым договорами.

Федеральным законом № 272‑ФЗ скорректирован срок выплаты заработной платы. *Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.*

1. **Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы**

С 03.10.2016 ст. 236 ТК РФ, которой установлена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других сумм, причитающихся работнику, действует в новой редакции. Увеличился размер денежной компенсации за невыплату работнику положенных ему сумм.

*При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.*

*Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.*

Отмечу, что в до 3 октября 2016 года  *денежная компенсация выплачивается в размере 1/300 действовавшей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ* от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Статьей 360 ТК РФ предусмотрен порядок организации и проведения проверок работодателей. С 03.10.2016 согласно дополнениям, внесенным Федеральным законом № 272‑ФЗ в абз. 4 ч. 7 данной статьи, появилось еще одно основание для внеплановой проверки работодателя – *несвоевременная выплата заработной платы либо установление заработной платы в размере менее установленного трудовым законодательством*.

Статьей 392 ТК РФ установлены сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Хотелось бы отметить, что работник имелправо обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо дня выдачи ему трудовой книжки.С 03.10.2016 в эту статью внесены дополнения, согласно которым*за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение* ***одного года*** *со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику приувольнении*.

В заключение обращаю особое внимание на изменения в КоАП РФ.

С 03.10.2016 вводится ответственность за невыплату или неполную выплату в предусмотренный срок заработной платы, других сумм в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере, менее определенного трудовым законодательством. Совершение такого правонарушения влечет пре­дупреждение или наложение

***на должностных лиц*** административного штрафа

в размере от 10 000 до 20 000 руб.,

***на юридических лиц*** –

в размере от 30 000 до 50 000 руб. (ч.6 ст.5.27 ­КоАП РФ).

В случае совершения повторного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 ­КоАП РФ, налагается административный штраф (ч. 7 указанной статьи):

на должностных лиц – в размере от 20 000 до 30 000 руб. (или применяется дисквалификация на срок от одного года до трех лет);

на юридических лиц – в размере от 50 000 до 100 000 руб.

Специалист по охране труда

Администрации Большесолдатского района О.Н. Гридина