



ПАМЯТКА
для работодателей
по вопросам привлечения
иностранных работников
на территории Курской области



Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот осуществляются в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в

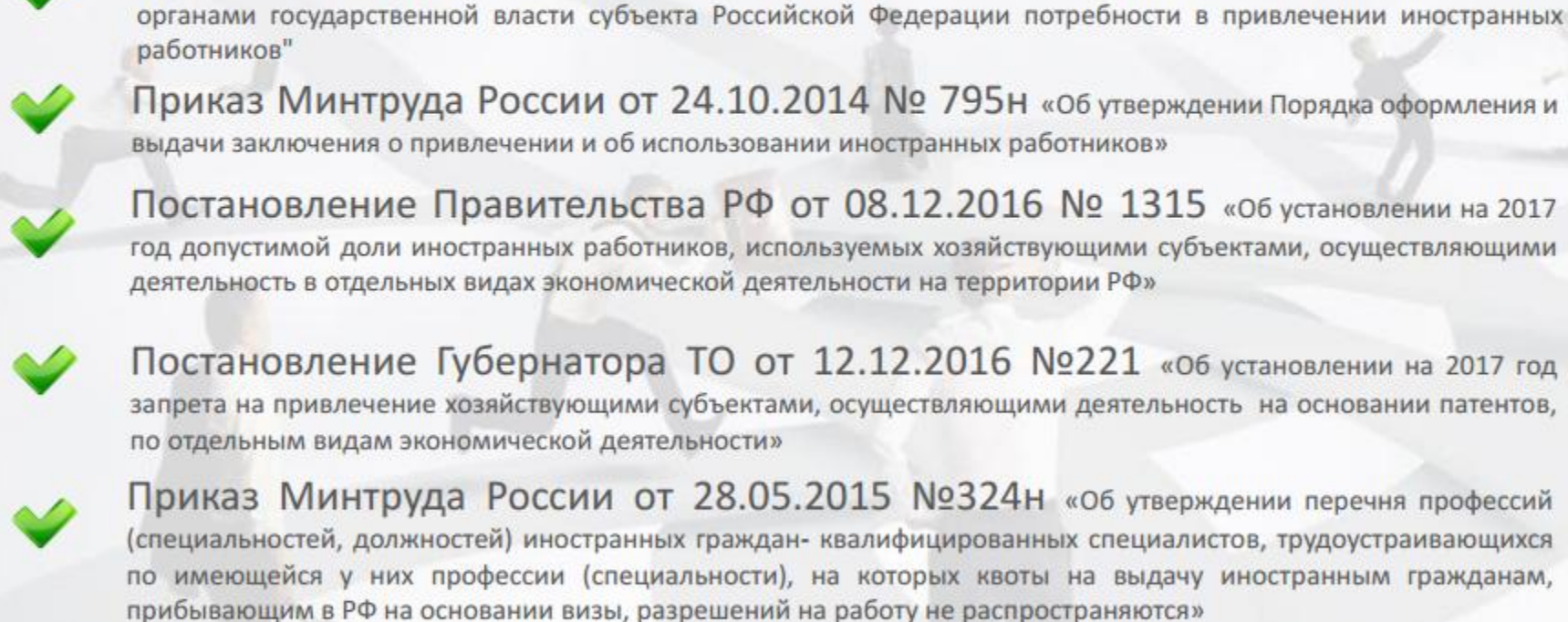
**приоритетном порядке
трудоустройству граждан
Российской Федерации**

(Федеральный закон от 25.07.2002г. №115-ФЗ).



Миграционное законодательство



- ✓ **Федеральный закон РФ** от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ»
 - ✓ **ДОГОВОР** о Евразийском экономическом союзе (подписан в г.Астане 29.05.2014; РАТИФИКАЦИЯ- Федеральный закон от 03.10.2014 №279-ФЗ
 - ✓ **Приказ Минтруда России** от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников»
 - ✓ **Приказ Минтруда России** от 24.10.2014 № 795н «Об утверждении Порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников»
 - ✓ **Постановление Правительства РФ** от 08.12.2016 № 1315 «Об установлении на 2017 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории РФ»
 - ✓ **Постановление Губернатора ТО** от 12.12.2016 №221 «Об установлении на 2017 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности»
 - ✓ **Приказ Минтруда России** от 28.05.2015 №324н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан- квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в РФ на основании визы, разрешений на работу не распространяются»
- 

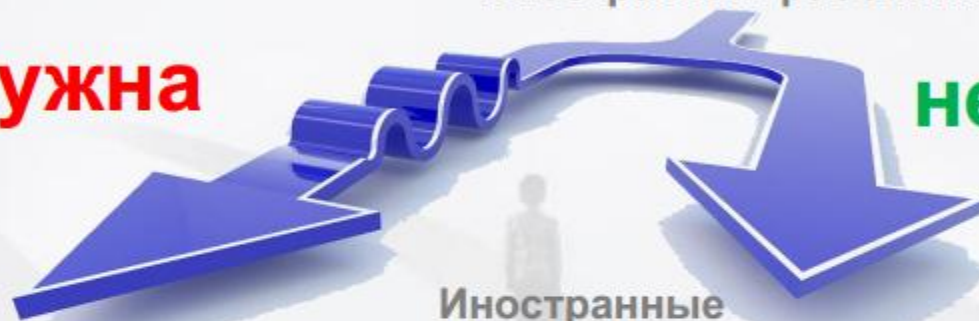
Привлечение иностранных работников



нужна

КВОТА на привлечение
иностранных работников

не нужна



Иностранцы
работники из

ВИЗОВЫХ стран

Иностранцы
работники:



имеющие **патент** (Граждане Азербайджана, Молдовы, Узбекистана, Украины, Таджикистана, не граждане Латвии и Эстонии)



имеющие **РВП, вид на жительство, удостоверение беженца, получившим врем.убежище**



из стран **ЕАЭС** (Казахстан, Белоруссия, Армения, Киргизия)




осуществляющие трудовую деятельность **по профессиям, на которые квоты не распространяются** (перечень определен приказом Минтруда России от 28.05.2015 №324н)

в том числе





Привлечение иностранных работников, имеющих **ПАТЕНТ** (квота **НЕ** нужна)




Статья 13.3 Федерального закона РФ от 25.07.2002 №115-ФЗ
«О правовом положении иностранных граждан в РФ»

Юридическое лицо

Уведомление о
заключении
(расторжении)
трудового договора

3 дня




Копия
трудового
договора
2 месяца


Физическое лицо

Уведомление о
заключении
(расторжении)
трудового договора


3 дня



Управление по вопросам миграции
УМВД России по Курской области



Иностранный гражданин **не вправе** осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему выдан патент и по профессии, не указанной в патенте



Привлечение иностранных работников, имеющих РВП, вид на жительство, удостоверение беженца, получившим врем.убежище (квота НЕ нужна)



Статья 13 Федерального закона РФ от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ»

Разрешение на временное проживание (РВП)- оформлено в виде отметки в документе, удостоверяющем личность ИГ, либо в виде документа установленной формы, выдаваемого в РФ лицу без гражданства, не имеющему документа, удостоверяющего его личность

Вид на жительство- документ, выданный ИГ в подтверждение права на постоянное проживание в РФ, а также их права на свободный выезд из РФ и въезд в РФ. Вид на жительство, выданный лицу без гражданства, является одновременно и документом, удостоверяющим его личность.

Удостоверение беженца- оформлено на бланке удостоверения беженца по установленной форме.

Временное убежище- оформлено в форме свидетельства о предоставлении временного убежища на территории РФ на бланках по установленной форме.

Работодатель

3 дня

Уведомление о заключении (расторжении) трудового договора



Управление по вопросам миграции
УМВД России по Курской области



Привлечение иностранных работников из **ЕАЭС** (квота НЕ нужна)



ДОГОВОР о Евразийском экономическом союзе (подписан в г.Астане 29.05.2014; РАТИФИКАЦИЯ- Федеральный закон от 03.10.2014 №279-ФЗ)

**Армения
Киргизия**



**Белоруссия
Казахстан**



Трудовая деятельность трудящихся государств-членов осуществляется **без учета ограничений** по защите национального рынка труда


Работодатель

3 дня

Уведомление
о заключении
(расторжении)
трудового договора



Управление по вопросам миграции
УМВД России по Курской области



Привлечение иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям, на которые квоты не распространяются (квота НЕ нужна)



ПРИКАЗ Минтруда России от 28.05.2015 №324н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются»



Предоставление вакансий в ЦЗН **не позднее, чем за месяц** до оформления в Управлении по вопросам миграции УМВД России по Курской области разрешения на привлечение и использование иностранных работников **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**


Работодатель

Уведомление
о заключении
(расторжении)
трудового договора

3 дня




Управление по вопросам миграции
УМВД России по Курской области



Привлечение иностранных работников из визовых стран (квота НУЖНА)

Оформление
разрешительных
документов



Работодатель

**Управление по вопросам миграции
УМВД России по Курской области**

ПРИКАЗ «Об
утверждении перечня
профессий
(специальностей,
должностей) для
привлечения иностранных
работников на 2017 год»



Приказ публикуется на
сайте Минтруда России
(www.rosmintrud.ru)

Работодатель

3 дня

Уведомление
о заключении
(расторжении)
трудового договора



**Управление по вопросам миграции
УМВД России по Курской области**

Документы для получения квоты



- **Заявка**, 2 экземпляра (заполняется и распечатывается на АИК «Миграционные квоты» (www.migrakvota.gov.ru))
- **Информационное письмо** (содержит сведения о проделанной работодателем работе по замещению российскими гражданами свободных рабочих мест, на которые предполагается привлечь иностранных работников, а также обоснование необходимости привлечения иностранных работников с указанием соблюдения допустимой доли иностранных работников и условий проживания иностранных работников).

ЧТО?




КУДА?



Комитет по труду и занятости населения
Курской области (далее – Комитет)

(г. Курск, ул. Островского, д. 8, каб. № 3,
часы приема: с 9:00 до 18:00 ежедневно,
кроме субботы и воскресенья,
перерыв с 13:00 до 14:00,
тел. 8(4712) 34-40-42, 34-49-43)



Предоставление работодателем, планирующим привлечь ИРС, вакансий в ЦЗН



Требование **наличия вакансий** работодателя в ЦЗН



При подаче заявки на иностранных работников в **КОМИТЕТ**



Рекомендации по заполнению заявки о потребности в привлечении иностранных работников (приложение 3 к Правилам определения исполнительными органами государственной власти субъекта РФ потребности в привлечении иностранных работников, утвержденным приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н)



При оформлении разрешения на привлечение и использование иностранных работников



Порядок оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников (утвержден приказом Минтруда России от 24.10.2014 № 795н)



Предоставление работодателем, планирующим привлечь ИРС, вакансий в ЦЗН

1. Подача в КОМИТЕТ заявки на иностранных работников
(вакансии в ЦЗН в течение 3 месяцев предшествующих дате подачи заявки)

Корр.квоты
текущего года

Квота
предстоящего года

Корр.квоты
предстоящего года

Пример:



10 мая



заявка



9 марта- 9 мая



вакансии



ЦЗН



Предоставление работодателем, планирующим привлечь ИРС, вакансий в ЦЗН

2. Оформление разрешения на привлечение и использование иностранных работников (вакансии в ЦЗН не позднее, чем за месяц до поступления запроса в КОМИТЕТ)

Пример:

