



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

305000, г. Курск, ул. Горького, 50
тел.(4712) 52-10-68, факс (4712) 52-10-95
e-mail: fgsxn@sovtest.ru
www.trud46.ru

Главам районов и городов
Курской области
(по списку)

24.02.19 № 063-06/2019

Информируем Вас о том, что в связи с завершением переходного периода пятилетнего этапа проведения специальной оценки условий труда в Российской Федерации, Минтрудом России подготовлены разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда в организациях микро и малого бизнеса.

В целях доведения информации до сведения граждан просим Вас разместить данную информацию в средствах массовой информации и на сайте администрации Вашего района (города), а также проинформировать работодателей Вашего района (города).

О принятых мерах прошу сообщить в комитет по труду и занятости населения Курской области письменно до **11.03.2019г.** и на адрес электронной почты: gosexpert@reg-kursk.ru, ohranatruda@reg-kursk.ru.

Приложение: на 1л. в 1 экз.

Врио председателя комитета

Е.В. Кулагина

Разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу проведения специальной оценки условий труда в организациях микро и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей.

1. В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" специальная оценка условий труда проводится у всех работодателей.

2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

3. В случае, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей не проводится.

4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам специальной оценки условий труда не выявлены, работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подается декларация. Срок действия поданной декларации - 10 лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных Государственной инспекцией труда субъекта Российской Федерации.

Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда в сети "Интернет" <https://www.rostrud.ru/>.

5. В целях контроля за соблюдением работодателем Федерального закона "О специальной оценке условий труда" Минтрудом России совместно с Федеральной службой по труду и занятости в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения.

И только в случае неисполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения, с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Предлагаемый подход позволит добросовестному и ответственному работодателю устранить нарушение без наложения на него предусмотренных Кодексом штрафов.