**Неформальная занятость**

 В последнее время стала актуальной проблема - неформальной занятости. Под неформальной занятостью зачастую понимают незарегистрированную трудовую деятельность, которая предполагает отсутствие юридического оформления отношений найма (трудового договора) или факта самостоятельного обеспечения работой. Чаще всего неформальная занятость выступает как работа по устной договоренности у юридических или физических лиц либо как незарегистрированное предпринимательство, т.е. незарегистрированная деятельность, не облагаемая налогами. Работники данной сферы практически лишены возможности социальной и правовой защиты, получая неофициальную, так называемую «зарплату в конвертах», «серую», « неучтенную» и т.д..

Согласно поручению Правительства Российской Федерации (Протокол совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 9 октября 2014 года №ОГ-П12-275пр) по обеспечению реализаций планов мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Большесолдатском районе под непосредственным руководством Главы Большесолдатского района  В.П. Зайцева, создана  рабочая группа, утвержден график проведения рейдов по исследованию организаций Большесолдатского района на предмет легализации трудовых отношений работодателей с работниками. В состав рабочей группы вошли: Заместитель Главы Администрации района -начальник Управления экономического развития, земельных и имущественных отношений, организации и проведения закупок для муниципальных нужд Администрации Большесолдатского района - А.В. Петина; специалист первого разряда по охране труда Администрации Большесолдатского района – О.Н. Гридина; Начальник отдела (без образования юридического лица) по Большесолдатскому району УПФ РФ – Н.Н. Ефремова; Уполномоченный региональным отделением фонда социального страхования по Большесолдатскому району – Н.И. Рытенко; Государственный налоговый инспектор Межрайонной ИФНС России №4 по Курской области - Емельянова Е.А.; Начальник отделения участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних отделения МВД России по Большесолдатскому району - А.В. Агапов.

Объединенные действия по вопросам легализации заработной платы позволят более эффективно защищать пенсионные и трудовые права работающих граждан. Деятельность рабочей группы направлена на обеспечение выработки и реализации комплексных мер, направленных на легализацию неформальной занятости.

Не желая полностью платить налоги, недобросовестные работодатели предпочитают основную сумму оплаты за труд выдавать нелегально, а скрытые налоги присваивать себе.

Такие схемы позволяют организациям уйти от уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды (в т.ч. на обязательное пенсионное страхование) и налога на доходы физических лиц. Уклоняясь от уплаты этих налогов и взносов, организации ухудшают социальное обеспечение своих сотрудников. Ведь от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении жилья или затратах на обучение детей.

За нежелание оформить работника официально, установление нелегальной выплаты заработной платы работодателю грозит ответственность, предусмотренная статьей 419 Трудового Кодекса РФ. В данном случае работодатель привлекается к дисциплинарной, материальной, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

Для оформления трудовых договоров в письменной форме с работниками действующее законодательство устанавливает максимальный срок в три дня. Если же за это время работник надлежащим образом не оформлен на работу, то работодатель может понести административную, либо уголовную ответственность. Такой вид ответственности предусмотрен ст. 5.27 КоАП РФ. Кроме штрафа может быть применено также более суровое наказание, а именно запрещение продолжать деятельность индивидуальному предпринимателю до 90 дней. Кроме того, за неоформленного сотрудника предприниматель не платит налогов, соответственно причиняет государству убытки. Если их размер является крупным, наступает уголовная ответственность по ст. 199-1 УК РФ. В статье прописана возможность наложить штраф на ИП за неоформленного работника, а верхняя мера наказания предполагает даже лишение свободы. Мы будем надеяться на то, что к жителям и работодателям нашего Большесолдатского района данные меры применятся не будут!

В заключение данной статьи хотелось бы обратиться к жителям нашего района, лицам занимающимся трудовой деятельность в нашем районе: не нарушайте законодательство. Оформляйте трудовые отношения, предпринимательскую деятельность, если у Вас до сих пор не оформлены трудовые отношения с работником – оформите их в ближайшее время, так как рано или поздно вам придется их оформить, но с привлечением к ответственности.